

DOSSIER DE CANDIDATURE
« Consultants non prophétionnels »



Au service d'une **entreprise**
ancrée dans le **réel**



Les CnP visent à rassembler une communauté d'acteurs engagés, adhérents aux principes de la charte des Consultants non prophétionnels ©, et menant au quotidien des actions concrètes destinées à défendre ces valeurs et assurer la promotion de la transformation des entreprises par le réel.

Le présent dossier a vocation à apprécier la qualité de profils souhaitant intégrer cette communauté et le niveau de maturité des actions menées.

Afin de garantir un haut niveau dans les pratiques, le bureau se réserve le droit de refuser toute candidature ne respectant pas ces exigences.

1. Informations du signataire (ou de son représentant)

Prénom :

Nom :

Fonction :

E-mail :

Téléphone (au format international, ex : +33) :

2. Informations du contact référent (si différent du représentant signataire)

Prénom :

Nom :

Fonction :

E-mail :

Téléphone (au format international, ex : +33) :

3. Informations complémentaires de référencement

Nom de l'organisation :

Secteur :

Nombre de collaborateurs et collaboratrices :

E-mail de contact public :

Adresse mail de contact qui sera affichée sur notre site internet :

Adresse site web institutionnel :

Code postal :

Ville :

Pays d'établissement :

4. Pourquoi souhaitez-vous signer la charte des Consultants non-prophétionnels ?



- 5. Des actions sont-elles déjà engagées au sein de votre cabinet pour comprendre les enjeux du travail réel et/ou leur prise en compte dans vos missions au quotidien ?**
- Non
 - Le concept est bien ancré dans nos réflexions et priorités mais nous ne sommes pas encore passé à l'action
 - Oui, et voici quelques exemples d'actions engagées : (*à compléter*)
- 6. Quelle est la place du travail réel au sein de vos activités ?**
- L'essentiel de votre activité
 - Un pilier clé du cœur métier de notre activité
 - Une spécialité complémentaire à développement
 - Un élément qui vous paraît incontournable pour engager des transformations impliquant l'humain
- 7. Réalisez-vous des missions qui mobilisent les concepts de travail réel, travail réel, environnement capacitant, etc... ? Si oui, pouvez-vous citer quelques exemples de problématiques traitées ?**
- 8. Quelle part (approximative) de vos collaboratrices et collaborateurs avez-vous déjà sensibilisé et/ou formé aux enjeux du travail réel ?**
- Démarche pas encore lancée
 - < 25 %
 - ~ 50 %
 - ~ 75 %
 - + 75 %
- 9. Quelle part de vos collaboratrices et collaborateurs seront sensibilisés et/ou formés d'ici 1 an sur les enjeux du travail réel ?**
- Démarche pas encore lancée
 - < 25 %
 - ~ 50 %
 - ~ 75 %
 - + 75 %
- 10. Comment pensez-vous contribuer au réseau des signataires ?**
- Partage de bonnes pratiques / retours d'expérience
 - Échanges avec des pairs



- Mobilisation dans une communauté pour faire se développer la prise en compte du travail réel
- Autre (précisez) :

11. Qu'attendez-vous du réseau des signataires ?

- De l'échange de bonnes pratiques
- De la valorisation de votre signature
- Création d'un réseau de confiance d'experts à mobiliser dans le cadre de mission
- L'obtention d'une labellisation visant à valoriser vos pratiques internes et externes
- Autre (Précisez) :

***Veuillez retourner le formulaire renseigné à l'adresse : contact@consultantsnonprophetionnels.com**

ADHESION A LA CHARTE CONSULTANTS NON PROPHETIONNELS

En signant ce document, je reconnais adhérer à l'ensemble des principes contenus dans la présente Charte et m'engage à les respecter, les faire respecter dans ma pratique de Consultant non prophétionnel © au bénéfice de mes clients quel que soit leur statut. Je certifie être habilité à engager mon organisation dans ce processus et par le présent document autorise la publication de mes engagements conformément aux principes exprimés dans la Charte.

Statut (cochez la case adéquate)	Nom de l'entreprise	Nom CnP (Consultant non Prophétionnel)
<input type="checkbox"/> Personne morale		
<input type="checkbox"/> Personne physique		

Date et signature